

Voor het Regionaal Informatie en Expertisecentrum (RIEC) Amsterdam-Amstelland zoeken wij op korte termijn een:

Projectleider Ondernijning (36 uur)

In het kort

- Met jouw kennis en ervaring bouwen aan de integrale aanpak en preventie van drugsgelateerde ondernijnende criminaliteit in de regio Amsterdam-Amstelland.
- Samen met je projectgroep – een breed scala aan partners in het veiligheidsdomein – leid je boeiende en maatschappelijk relevante projecten in goede banen, waarbij je dicht bij de praktijk staat en dus de resultaten van je werk ziet.
- In korte tijd veel leren en jezelf continu ontwikkelen in een uniek, uitdagend samenwerkingsverband tussen gemeenten, Openbaar Ministerie, politie, Belastingdienst, FIOD en andere overheidsorganisaties.

De functie

In de functie van projectleider bij het Regionaal Informatie- en Expertisecentrum Amsterdam-Amstelland (RIEC AA) zet jij je in voor een sterkere en slimmere overheid tegen de drugsgelateerde georganiseerde criminaliteit en de daarbij behorende ondernijning. Sterker nog, jij hebt hierin een sleutelpositie. Want jij zorgt voor het opzetten en regisseren van de uitvoering van de integrale aanpak van ondernijning. Om zo het criminele vestigingsklimaat in onze regio onaantrekkelijk te maken.

Jij bent de trekker van twee projectgroepen rondom de thema's misbruik panden en cruciale dienstverleners (zoals boekhouders en notarissen). In ons land kan in principe iedereen een onderneming starten, óók mensen met verkeerde bedoelingen. Denk aan het misbruiken van een onderneming voor het witwassen van geld of transporteren van drugs. Samen met experts van de RIEC-partners duik je in de wereld die achter deze interessante thema's schuilt. Zij hebben veelal handhavende of toezichhoudende functies en daardoor een goed beeld van de praktijk. Ook betrek je relevante private partijen in je aanpak en maak je zo de samenleving weerbaar tegen ondernijning.

Regelmatig komen jij en de andere experts samen. Om kennis met elkaar uit te wisselen, praktijksituaties te bespreken, straf-, bestuursrechtelijke of fiscale interventies voor te bereiden en preventieve maatregelen te nemen. Jij geeft vorm aan de intensieve samenwerking op basis van een eigen jaarplan, houdt zicht op de voortgang, brengt belangen bij elkaar en vertaalt de gezamenlijke

strategie naar de praktijk. Zo draag je bij aan de kwaliteitsverbetering van onze aanpak in de strijd tegen ondermijnende criminaliteit. Daarbij krijg je veel vrijheid om taken naar eigen inzicht uit te voeren.

Dit doe je op een gemiddelde werkdag

- Samen met de projectsecretaris en criminaliteitsanalist de acties voor aankomende week doornemen in de projectgroep voorbereiding van jullie 'interne driehoek'. Jij stuurt deze collega's functioneel aan.
- Naar aanleiding van een mediabericht uit laten zoeken of de resultaten van een politieactie mogelijk relevant kunnen zijn voor jullie aanpak.
- Een kennismakingsgesprek voeren met een vertegenwoordiger van een branchevereniging of beroepsgroep om te zien wat jullie voor elkaar kunnen betekenen.
- Doornemen van een nieuw signaal om te zien wat deze bij kan dragen aan de aanpak of partners stimuleren een nieuw signaal in te brengen.
- Een lobbytraject starten om ervoor te zorgen dat bijvoorbeeld het misbruik van panden aan banden wordt gelegd.
- Met de projectgroep de voortgang van specifieke casussen en andere initiatieven bespreken.
- Een presentatie houden over de stand van zaken binnen je thema. Bijvoorbeeld aan de regionale stuurgroep van het RIEC waarin onder anderen de burgemeesters van de betrokken gemeenten en directeurs van andere partners deelnemen.
- Een een-op-een gesprek met het hoofd RIEC om maandelijks de voortgang te bespreken.
- Overleg met de andere projectleiders binnen het RIEC om kennis en ervaringen binnen de diverse thema's uit te wisselen.
- Een training volgen via het RIEC om je kennis of vaardigheden te verbreden, bijvoorbeeld over strafrechtelijk onderzoek of verbindend communiceren.

Hier ga je aan de slag

We willen een goede werkgever zijn die ervoor zorgt dat alle collega's zich gezien en gewaardeerd voelen. We koesteren verschillen tussen collega's, al die verschillen zorgen voor betere resultaten voor onze organisatie én onze regio. We streven daarbij naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de beroepsbevolking in de regio. Dus wie jij ook bent: bij ons ben je van harte welkom!



Je gaat aan de slag bij het bureau van het Regionaal Informatie- en Expertisecentrum Amsterdam-Amstelland. Met een team van bijna 40 specialisten, onder wie analisten, projectleiders, projectsecretarissen en diverse juridische, communicatie-, ICT-adviseurs en managementondersteuners, bestrijden we samen met alle RIEC-partners de drugserelateerde ondermijnende criminaliteit in de regio. Als team zijn we hecht, gedreven en zuinig op elkaar. We gaan informeel met elkaar om, vinden het leuk om samen te werken en onze kennis te delen. Daarbij werken we hard, met oog voor elkaar en het gezamenlijke resultaat. Ook staan we open voor elkaars ideeën. De meeste collega's combineren thuiswerken met twee of drie werkdagen per week op ons kantoor aan de James Wattstraat.

Dit breng je mee

Voor de functie projectleider ondermijning beschik je over:

- wo-werk- en denkniveau.
- Minimaal vijf jaar ervaring als projectleider in een soortgelijke functie binnen de regionale of lokale overheid dan wel een netwerkorganisatie, samenwerkingsverband en/of uitvoeringsorganisatie.
- Aantoonbare ervaring met multidisciplinaire teams en experts/professionals.
- Aantoonbaar inzicht en/of ervaring in de wereld van openbaar bestuur, politie, Openbaar Ministerie, justitie, de Belastingdienst en FIOD.
- Inzicht in strafrechtelijke, bestuurlijke en fiscale interventiemogelijkheden en in besluitvormingsprocessen in een complexe bestuurlijke omgeving.
- Aantoonbare affiniteit met criminaliteitsbestrijding en de integrale aanpak van ondermijning.

Aan competenties breng je mee:

- Goede samenwerking skills en communicatievaardigheden waarbij je partijen mondeling én schriftelijk kunt meenemen in je plannen. Daarbij richt jij je op een goede relatie, weet je om te gaan met eventuele weerstand en weet je verschillende belangen te overbruggen om resultaten te behalen. Je beweegt mee waar het kan en bent standvastig als het nodig is.
- Omgevingsbewustzijn: je bent snel op de hoogte van omgevingsfactoren, belangen, gevoeligheden en vakinhoudelijke, bestuurlijke, organisatorische en maatschappelijke ontwikkelingen. Ook weet je deze effectief te benutten in je werk.
- Sterk in plannen en organiseren: je werkt gestructureerd, gaat goed om met grote hoeveelheden informatie, kunt zaken overzien en durft prioriteiten en doelen te stellen. Daarbij maak je optimaal gebruik van de ondersteuning die een projectsecretaris en analist bieden.



- Initiatiefrijk: je signaleert zelfstandig kansen en zet die om in verbeterings- en vernieuwingsacties, waarmee je jouw team weet te inspireren en te activeren.

Dit bieden wij jou

Als projectleider kom je ons 36 per week versterken en kun je rekenen op onderstaande arbeidsvoorwaarden.

- Een brut o maandsalaris tussen € 5.631 en € 7.417 (gemeentelijke schaal 13) op basis van een 36-urige werkweek. Het exacte salaris wordt afgestemd op de opleiding, kennis en ervaring die je meebrengt.
- Een arbeidsovereenkomst via de gemeente Amsterdam voor de duur van 1 jaar, met daarna de mogelijkheid om te verlengen met na 2 jaar de mogelijkheid in vaste dienst te treden bij de gemeente Amsterdam.
- In geval je nu bij één van de RIEC-partners werkt, bestaat de mogelijkheid om bij het RIEC te worden gedetacheerd met behoud van je rechtspositie.
- Hybride werken: in deze functie kun je deels thuis en deels op kantoor werken. We bieden (thuis)werkmiddelen aan om je werkplek veilig en gezond in te richten.
- Ontwikkelings- en opleidingsmogelijkheden. Ons interne opleidingscentrum, de Amsterdamse School, biedt verschillende opleidingen, ontwikkeltrajecten en begeleiding in het werk waardoor je jezelf kan blijven uitdagen.
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van jouw salaris dat je kunt gebruiken voor bijvoorbeeld extra pensioenopbouw of extra verlofdagen.
- Een pensioenregeling bij ABP, het pensioenfonds voor overheid en onderwijs.
- Een reiskostenvergoeding oplopend tot € 0,21 per kilometer, tot 4,5 kilometer enkele reis woon-werkafstand met het openbaar vervoer voor het aantal dagen dat je op kantoor werkt en/of een thuiswerkvergoeding van € 3,- netto per werkdag dat je thuis werkt.
- Een maandelijkse bijdrage in de ziektekostenverzekering.

Nieuwsgierig naar al onze arbeidsvoorwaarden? Bekijk de [Personeelsregeling Gemeente Amsterdam](#) (PGA).



Heb je nog vragen?

Bij vragen over de functie en/of sollicitatieprocedure neem je contact op met: Job van Beekhoven, hoofd RIEC, riecaa@politie.nl

Solliciteren naar deze baan

- Spreekt deze vacature je aan, dan ontvangen we je sollicitatie graag uiterlijk **6 januari 2025**.
- Wij ontvangen graag je motivatie, waarin je in maximaal **1 A4** pagina toelicht waarom jouw werkervaring en competenties aansluiten bij deze functie. Je motivatie wordt meegewogen tijdens de selectieprocedure.
- Je kunt je sollicitatie mailen naar riecaa@politie.nl en richten aan Job van Beekhoven.
- De selectieprocedure bestaat uit een cv/brief ronde en twee gespreksrondes.
- Sluit je cv aan op de functie-eisen, dan nodigen we je graag uit voor een sollicitatiegesprek.
- De gesprekken vinden fysiek plaats, op **15** of **16** januari 2025 op onze kantoorlocatie aan de James Wattstraat te Amsterdam.
- Van elke collega die ons komt versterken vragen wij een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)-politiegegevens. Deze is randvoorwaardelijk voor zowel je dienstverband als je daadwerkelijke start.

Ongevraagde acquisitie door bemiddelingsbureaus stellen we niet op prijs en kan leiden tot uitsluiting bij onze andere wervingsacties. Ook het ongevraagd sturen van cv's door bureaus aan onze medewerkers zien we als acquisitie. Deze cv's nemen we niet in behandeling.

